



## ERASMUS+, 2020-1-RO01-KA101-078220 NewWay

Proiectul de mobilitati de formare pentru cadrele didactice din Colegiul Tehnic de Transporturi Piatra-Neamt, New Way se doreste sa amelioreze punctele slabe identificate in institutie.

**Obiectivul general al proiectului New Way** este dezvoltarea profesionala a cadrelor didactice din Colegiul Tehnic de Transporturi Piatra Neamt si implementarea in cele 24 de luni de proiect a unor activitati specializate, in vederea ameliorarii aspectelor deficitare din scoala si internationalizarea institutiei.

Cei 12 beneficiari ai cursurilor de formare vor fi selectati din cei 45 de cadre didactice din scoala pe baza unei proceduri de selectie cu evaluatori externi, punandu-se un accent deosebit pe criteriile de transparenta si evitarea a conflictelor de interese.

Beneficiarii vor urma un program de pregatire inainte de mobilitatile de formare, compus din pregatire 2020-1-RO01-KA101-078220 NewWay 3 lingvistica, culturala, pedagogia mobilitatii de formare si a managementului riscurilor.

Mobilitatile de formare vor fi certificate cu documente Europass, iar participarea la cursuri va fi certificata cu **credite de formare profesionala continua**.

Dupa realizarea mobilitatilor de formare, in anul scolar 2020-2021 se vor realiza o serie de activitati specifice in vederea reducerii absenteismului elevilor si a micșorării ratei de abandon scolar.

Vor fi realizate:

- interventii personalizate in activitatile educationale la elevii aflati in risc de abandon scolar,
- activitati de informare si actiune cu parintii elevilor din scoala,
- actiuni specifice diminuării violentei scolare si de asistenta acordata victimelor agresiunilor,
- se va implementa o noua strategie de management al calitatii prin raportarea la standardele ISO 9001
- se va dezvolta segmentul de internationalizare a scolii prin implicarea elevilor in proiecte educationale cu scoli similar din Europa.

**Impactul asteptat** in urma desfasurării activitatilor de proiect va consta in abordarea inovativa a situatiilor de abandon scolar si absenteism, la eliminarea unor focare de agresivitate din scoala, la implementarea unor metode diferite de management al calitatii si la dezvoltarea unor cooperari scolare internationale.

Prin aceste activitati, scoala isi doreste sa intervina in comunitatea locala ca un factor de stabilitate si ca un partener educational credibil si eficient.

**Obiectivele specifice** sunt:

1. Imbunatatirea nivelului competentelor profesionale la un numar de 12 profesori din scoala prin oferirea de mobilitati de formare la organizatii de formare din Europa, pana in anul 2022.
2. Realizarea unui set de metode de interventie si aplicarea acestuia in anul scolar 2020-2021, in vederea reducerii abandonului scolar sub 14%, ca urmare a participării la cursurile de formare.
3. Cresterea motivatiei cadrelor didactice si a elevilor de prin realizarea de activitati educationale noi, pentru reducerea cu minim 7 % a numarului de absente in anul scolar 2021-2022.